

Årsberetning 2013 for Punkt Ø AS

Virksomhetens art

Selskapets formål er å fremme kunnskap om og forståelse for norsk og internasjonal kunst. Dette formål skal oppnås ved å arrangere utstillinger, festivaler og biennaler, utgi trykksaker, arrangere møter og seminarer, gi barn og voksne mulighet til kunstnerisk egenaktivitet, og for øvrig alt annet som vedrører dette formålet. Selskapets virksomhet skal i hovedsak rette seg mot innbyggerne i Østfold fylke, men også mot et nasjonalt og internasjonalt publikum.

Utvikling og resultat

2013 var et godt utviklings år for Punkt Ø og økonomien er nå solid.

1. februar 2013 ble Momentum kunsthall overdratt de nye eierne Asterix AS. Punkt Ø har inngått en tilbakeleie med disse som sikrer bruken av Momentum kunsthall for Momentumbiennalen frem t.o.m. 2019.

Ny organisasjonsplan ble opprettet i 2012/2013 og arbeidet med å implementere en ny organisasjon fortsetter fremover. At Punkt Ø greide å gjennomføre Momentumbiennalen iht. budsjettet er mye takket være en bedret kontroll med økonomien og et resultat av ledergruppens arbeid. Dette er først gang i Momentumbiennalens historie at den ikke går med underskudd.

Styret viser til et årsregnskap med et underskudd på kr. 458 871,- mot budsjettet kr. 500.000,-.

Etter styrets vurdering gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets virksomhet og stilling.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at dette prinsipp er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Arbeidsmiljø

Styret iverksatte i 2012/2013 en omorganisering av staben til to avdelinger og med en ny ledergruppe bestående av administrasjons-, informasjons- og produksjonsleder samt direktøren. Dette arbeidet fortsetter i 2014.

HMS handlingsplanen videreføres i 2014 hvor det også forventes å få ferdig en personalhåndbok for Punkt Ø.

Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid.

Sykefraværet er på 11,76 %.

Punkt Ø er en IA-bedrift.

Likestilling

Selskapet har ved årets utløp 14 fast ansatte som utgjør 11.8 årsverk fordelt på 9 kvinner og 5 menn. Selskapets personalpolitikk anses å være kjønnsnøytral. Styret består av 7 personer, hvorav 4 er kvinner.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

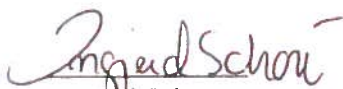
Ytre miljø

Utstillingsproduksjonen medfører noe forurensende virksomhet som f eks malerarbeide og bruk av diesel til biler.

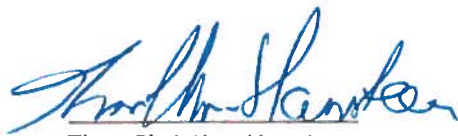
Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang intrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

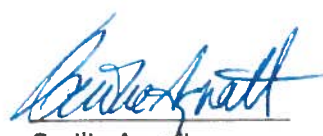
Moss, 25. mars 2014



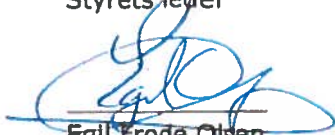
Ingjerd Schou
Styrets leder



Thor Christian Hansteen
Styrets nestleder



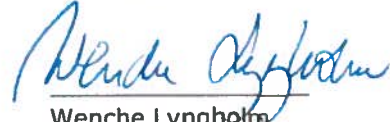
Cecilie Agnalt
Styremedlem



Egil Frode Oisen
Styremedlem



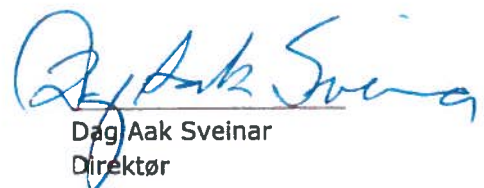
Berit Kolden
Styremedlem



Wenche Lyngholm
Styremedlem



Espen Settl
De ansattes representant



Dag Aak Sveinar
Direktør